

Skills Finlandin toiminta 2024

Perustuu yhdistyksen ylimääräisen kokouksen 14.5.2025 hyväksymään hallituksen kertomukseen yhdistyksen toiminnasta.

Henkilöstö ja talous

Henkilöstö

- Toimistonhoitaja **Maria Atzmon**
- Toiminnanjohtaja **Maria Ekroth**
- Johdon assistentti **Emmi-Maria Husu**
- Taitaja-päällikkö **Sari Mäenpää**
- Tekniikkapäällikkö **Hannu Immonen** (osa-aikainen)
- Viestintäpäällikkö **Katja Katajamäki**
- Viestintäassistentti **Anni Ketola**
- Huippuvalmennuspäällikkö **Teija Ripattila**
- Graafinen suunnittelija **Tuija Vento**
- Siviilipalvelushenkilö **Samuil Uzunov** (5.2.–19.12.)

Työpanos oppilaitosyhteistyön kautta

- **Juho Viitanen** (Ammattiopisto Luovi) toimi osa-aikaisesti erityisen tuen asiantuntijana.



Tulorahoitus

- jäsenmaksut
- OKM:n yleisavustus
- Yksityisyrittäjien säätiön avustus
- Suomen Messusäätiön avustus
- Vuorineuvos Petter Forsströmin Ammattikoulut -säätiön avustus
- Tampereen Talouskoulun säätiön avustus
- Ami-säätiön avustus
- WorldSkills Internationalin tuki kansainväliseen toimintaan.

Strategiset painopistealueet ja arvot

- Kesäkuun 2024 suunnittelukokouksessa hallitus uudisti arvot ja kirkasti strategiaa nostamalla esiin neljä keskeistä toimintatavoitetta, joita painotetaan vuosisuunnitelmassa ja operatiivisessa työssä. Varsinainen kokous 2024 hyväksyi muutokset.
- Neljä keskeistä tavoitetta:
 - tasavertaisten osallistumismahdollisuuksien takaaminen ja toimintaan osallistuvien määrän lisääminen
 - yhdessä toimiminen ja yhteistyökumppanuuksien tiivistäminen
 - toiminnan muokkaaminen euroihin sopivaksi
 - kilpailutoiminnan järjestäminen ja siitä viestiminen
- Uudistetut arvot: Skills Finland toimii yhteisöllisesti, innostavasti ja uudistaen.

1. Tasavertaisten osallistumismahdollisuuksien takaaminen ja toimintaan osallistuvien määrän lisääminen

- Käytämme Abilympics-tapahtumaa työkaluna laajentamaan kilpailutoimintaa myös yleisten oppilaitosten erityistä tukea tarvitseville. Tavoitteenamme on saada aikaan muutos, jotta myös yleisen puolen oppilaitosten erityistä tukea tarvitsevat opiskelijat kokisivat jatkossa TaitajaPLUS-lajit omakseen.
- Abilympics-tapahtumaa toteutetaan yli 20 oppilaitoksen tiiviinä yhteistyönä.
- Tapahtuman lajiohjausryhmiin haetaan edustajat erityisoppilaitoksesta, yleisen puolen oppilaitoksesta sekä työelämästä. Tämä edistää näiden tahojen yhteistyötä sekä kehittää kaikkien osapuolten ymmärrystä erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden tukemisesta.



SKILLS20 GAMES27

ABILYMPICS

 SkillsFinland

**TAITAJA
MÄSTARE**

2. Yhdessä toimiminen ja yhteistyökumppanuuksien tiivistäminen

- Taitajan osalta tehtiin tiivistä yhteistyötä Taitaja2024- ja Taitaja2025-järjestäjien kanssa ja aloitettiin työn Taitaja2026:n kanssa. Verkostoon kuuluvat esimerkiksi Taitaja2024- ja 2025-lajiohjausryhmät, Taitaja-kehittämisyhmä ja aluetyöryhmät, Taitaja9-aluevastaavat sekä Taitaja-semifinaalien järjestäjät.
- Taitaja-yritysyhteistyökumppanuuksista on alettu neuvottelemaan useampivuotisia yhteistyösopimuksista, jotka koskevat myös tulevia Taitaja-tapahtumia.
- Taitajan ja maajoukkueen viestinnässä tehtiin yhteistyötä oppilaitosten viestijöiden kanssa. Osallistuttiin Amken ja Sakun viestintätyöryhmiin.
- Kansainvälisessä kilpailutoiminnassa järjestettiin Skills-lajipäälliköiden, valmentajien ja valmennusverkostojen tapaamiset.
- Kansainväliset yhteistyökokoukset (WorldSkills UK, Abilympics France, Pohjoismaat, Uusi-Seelanti).
- Korkeakouluyhteistyötä tehtiin usean korkeakoulun kanssa (JAMK, TAMK, HAMK ja TUAMK).
- Aloitettiin Abilympics & Taitaja 2027 -yhteistyö lähes 20 koulutuksen järjestäjän kanssa.
- Toimittiin Yrittäjyyskasvatusfoorumissa.

3. Toiminnan muokkaaminen euroihin sopivaksi

- Haettiin Abilympics-rahoitusta ja saatiin se täysimääräisenä.
- Haettiin aktiivisesti ja saatiin säätiöavustuksia tuomaan tarvittavaa lisärahoitusta.
- Karsittiin kokonaisvaikuttavuudeltaan vähemmän merkittäviä työtehtäviä.
- Kohdennettiin resurssit tarkasti vaikuttavimpaan toimintaan, tehtiin säästötoimenpiteitä ja neuvoteltiin hinnoista huolellisesti.
- Saatiin kolme uutta jäsentä.
- Hoidettiin valmennustoiminta itse ulkoistuksen sijaan.
- Sijoitettiin varoja turvallisesti ja tuottavasti, ja hyödynnettiin korkotuotot.
- Pyrittiin innostamaan verkostoa yhteistyöhön lisäresurssien saamiseksi.
- Talouden hoidettiin ja seurattiin aktiivisesti, jotta päästiin tavoiteltuun voittoa tavoittelemattoman järjestön 0 € ihannetulokseen.

4. Kilpailutoiminnan järjestäminen ja siitä viestiminen

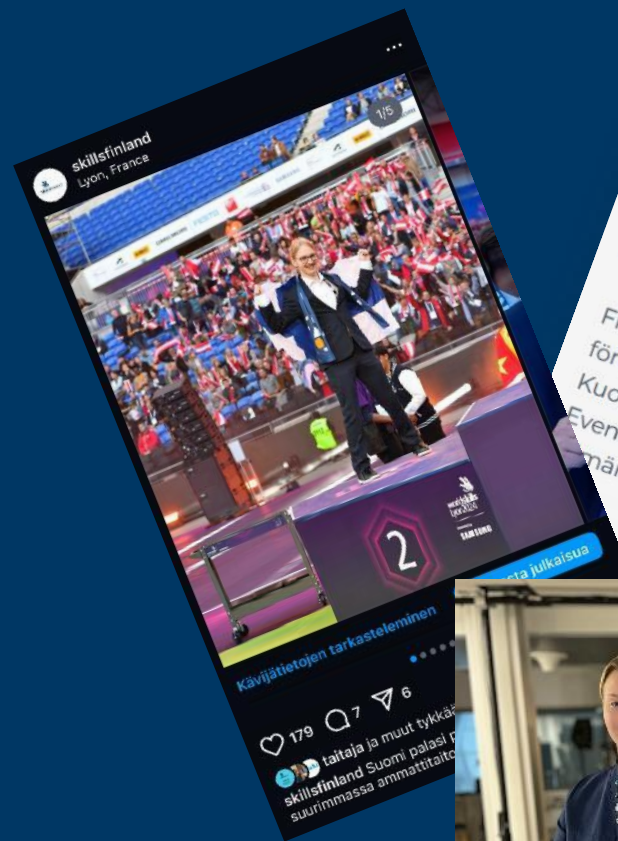
- Kilpailutoiminta on ollut vahvasti keskiössä, kun on tuettu Taitaja2025- ja 2026-järjestäjiä.
- Taitaja2024 Kuopiossa semifinalesteja oli ennätysmäärä, 1900 kilpailijaa.
- Abilympics & Taitaja 2027 -tapahtumaa on valmisteltu ja siitä viestitään eri välinein sekä yhteistyökokousten kautta.
- Maajoukkueen valmennukseen on rakennettu uusi valmennuskonsepti.
- WorldSkills Lyon -maajoukkueen pistekeskiarvo oli 693,20. Suomi sai yhden hopeamitalin sekä yksitoista Medallion for Excellence -kunniamainintaa.
- Kilpailutoiminta on saanut paljon positiivista medianäkyvyyttä ympäri Suomen ja siitä viestiminen oli myös Skills Talk Show'n keskeinen teema.



Toivo Särkkinen
Hopeaa
Chemical Laboratory
Technology
WorldSkills Lyon 2024

Ammattitaitokilpailujen viestintä lukuina

- 12 tiedotetta
- 796 mediaosumaa
- 3000 someosumaa
- 519 omaa somepostausta 5 kanavalla
- 1635 Skillsletterin tilaajaa
- 53 000 kävijää Taitaja-sivustolla
- 32 000 kävijää Skills Finlandin sivustolla
- 3 painettua julkaisua
- 20 videota
- 1 YLEn tietoisuus: "Amis on huippuosajille"



WORLDSKILLS LYON 2024



hopea

11 Medallion
for Excellence

22 kilpailijaa,
joista

7 naista ja 15 miestä, jotka
kaikki suomenkielisiä

Joukkueen
pistekeskiarvo
693,20

KV-TOIMINNAN VERKOSTOJEN LAAJUUS



31

laji-
päällikköä



18

valmentajaa



28

huippu-
valmennus-
yksikköä



22

valmen-
nettavaa



52

yhteistyö-
yritystä

TAITAJA2024 KUOPIO

Semifinalistit **1 903**

joista naisia 46% ja miehiä 54%
muuta kuin suomea tai ruotsia
äidinkielenään puhuvia 8%

Finalistit **404**

Kv-kilpailijat **38**

Taitaja9 **8 925**

TAITAJA- JA TAITAJAPLUS-LAJIEN TYÖELÄMÄVASTAAVUUS

"Kilpailutehtävät olivat haastavia,
kuten työelämälähtöisessä
kilpailussa kuuluu ollakin.

Kaikissa kilpailutehtävissä oli
hieno kytkös työelämään."



1107 Hlöä

Huippuosaajana
toimiminen
-tutkinnon osan
suorittaneita

Ammatilliseen ensisijaisesti yhteishaussa
hakeneet (%) **TAITAJA2023 ESPOO** -tapahtuman
jälkeen Espoossa

30% → 28%



OPETTAJIEN KEHITTÄMINEN

100 %

kokee eksperttinä toimimisen
kasvattaneen osaamista.

100 %

kokee voivansa hyödyntää
eksperttiosaamista opetustyössä.

98 %

suosittelee Taitajaan osallistumista
kollegalle tai opiskelijalle.

94 %

pitää Taitajaa merkityksellisenä
opetuksen kehittämisen kannalta.

51 %

töissä
samalla
alalla
kuin
jossa
kilpaili



muu

3 % yrittäjänä

Yhteenveto vuoden erityisistä onnistumisista

1. Digitalisaatiossa edettiin jopa ennakoitua enemmän.

- 🔴 Työtä ovat tehostaneet ja helpottaneet muun muassa sähköisen taloushallinnon, Monday-projektityökalun, Taitaja-digialustan ja Teamsin järjestelmällinen käyttö.
- 🔴 Koko henkilöstölle järjestetty tekoälykoulutus edisti tekoälyn käyttöönottoa.

2. Viestintä oli tasokasta ja ammattimaista.

- 🔴 Viestintä on visuaalisesti ja sisällöllisesti tasokasta kautta linjan.
- 🔴 Taitajan visuaalisen ilmeen uudistaminen.
- 🔴 Yhdistyksen ja maajoukkueen ilmeen vakiintuminen.

3. Verkostotyö tiivistyi ja Skills Finlandin rooli vahvistui jäsenverkostossa.

- 🔴 Abilympics-kilpailun saaminen nosti yhteisen tekemisen keskiöön.
- 🔴 Taitaja-tapahtuman suunnittelussa ja kehittämistyössä mukana usean vuoden järjestäjät.
- 🔴 Maajoukkueen valmennus tapahtui hienosti useista koulutuksenjärjestäjistä koostuvien valmennusrinkien kesken.
- 🔴 WSOS-työ WorldSkills verkostossa.
- 🔴 Viestinnässä vahva yhteistyö oppilaitosten kanssa esimerkiksi Taitaja-semifinaalien ja maajoukkueen viestinnässä sekä Educan Ammattiosaamisen korttelissa.



SkillsFinland